**الملف التقويمي لأداء عمداء المعاهد للدراسات العليا ( الحكومي / الأهلي ) واعضاء المجلس العراقي للاختصاصات الطبية للعام الدراسي 2023-2024**

**201/ 201**

**الجامعة**

**الاسم الرباعي واللقب: -**

**البيانات الرئيسية :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | | | | |
| **1-** | **الشهادة الحاصل عليها :- تاريخ الحصول عليها :- الجهة المانحة :-** | | | | |
| **2-** | **الاختصاص العام:- الاختصاص الدقيق:** | | | | |
| **3-** | **اللقــــــــــــب العلمي :- تاريخ الحصول عليه :- الجهة المانحة :-** | | | | |
| **4-** | **البريد الالكتروني :- رقم الموبايل :-** | | | | |
| **5-** | **المنصب الإداري الحالي :- تاريخ تسنمه :-** | | | | |
| **7-** | **المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي** | | | |  |
| **المنصب الإداري السابق** | **الدائرة** | **تاريخه** | |
| **من** | **إلى** |
| **أ** |  |  |  |  |
| **ب** |  |  |  |  |
| **ج** |  |  |  |  |

**المحور الأول :القدرات الإدارية والقيادية (40%) : تملئ من قبل المسؤول الاعلى**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | | | | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز**  **10** | **جيد جداً**  **8** | **جيد**  **6** | **متوسط**  **4** | **ضعيف**  **2** |
| **1** | **يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي للمؤسسة** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **يمارس دور مهم في تحقيق اهداف ورسالة المؤسسة** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرائح الوظيفية في الجامعة** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **يحقق العدالة والشفافية في التوظيف في الجامعة من خلال الإعلان في الوسائل المسموعة والمرئية او عبر الموقع الالكتروني** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **5** | **يحقق الاجتماعات الدورية المنتظمة** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **6** | **يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **7** | **يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحداثة في صنع القرار** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **8** | **يشرف على تنفيذ الإعمال من خلال تواجده الميداني** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **9** | **يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا.** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **10** | **يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **11** | **يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة.** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **12** | **يعمل على متابعة عمل لجان الترقيات العلمية وتطويره ويحث التدريسيين على الترقية خلال المدة المحددة قانوناُ** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **13** | **يعمل على فتح قنوات التواصل مع الجامعات الأخرى والمجتمع** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **14** | **يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة والمجتمع** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **15** | **تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمية والمؤقتة في الجامعة والمجتمع** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية** | | **100** |  | | | | |  |

**المحور الثاني :دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة (25%) :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتهاالمؤسسة التعليمية، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل.** | **15** | **(3) درجات نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسيين .**  **(3) درجات نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة.**  **(3) درجات نسبة لعدد البحوث العلمية / اجمالي البحوث.**  **(3) درجات نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل /اجمالي البحوث.**  **(3) درجات نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث**  **ملاحظة :تمنح (3) درجات اذا كانت النسبة 80%-100% ، ودرجتان اذا كانت النسبة 65% -79% ، و(1) درجة اذا كانت النسبة 50%-64%.** |  |
| **2** | **مدى الاستفادة من القطاع العام والخاص لتنفيذ خطط البحث العلمي** | **10** | **(4) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي.**  **(6) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي.** |  |
| **3** | **التدريس والإشراف على الدراسات العليا والمناقشات والتقييم العلمي** | **20** | **(8) درجات للإشراف على اطروحة الدكتوراه .**  **(4) درجات للإشراف على رسائل الماجستير .**  **(4) درجات لكل مادة تدرس في الدراسات العليا .**  **(4) درجات لكل مناقشة .**  **(2) درجتان لتقييم الاطروحة او رسالة.**  **(1) درجة واحدة لكل تقييم بحث .** |  |
| **4** | **البحوث العلمية المنشورة** | **30** | **أولا/ البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية على ان لا تكون مستلة من رساىل او اطاريح الدراسات العليا**  **- تمنح (30) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)**  **- تمنح (18) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%)**  **- تمنح (12) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%)**  **- تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)**  **- تمنح (20) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)**  **- تمنح (12) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%)**  **- تمنح (8) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%)**  **- تمنح (4) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)**  **- تمنح (15) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2 (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)**  **- تمنح (9) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2( للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%)**  **- تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2 (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%)**  **- تمنح (3) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2 (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)**  **- تمنح (10) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1(للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)**  **- تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1(للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%)**  **- تمنح (4) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1(للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%)**  **- تمنح (2) درجتان للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1(للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)**  **ثانيا/ البحوث المستلة**  **تمنح (10) درجات للبحوث المستلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4**  **تمنح (8) درجات للبحوث المستلةالمنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2**  **تمنح (6) درجات للبحوث المستلةالمنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2**  **تمنح (4) درجات للبحوث المستلةالمنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1 او في مجلة غير خاضعة للتصنيفات أعلاه**  **وتخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات**  **ثالثا/ البحوث المنشورة في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه (العالمية او العربية او المحلية )توزع الدرجات كالاتي(10 درجات للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، 8 درجات للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة،6 درجات للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و4 درجات للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)**  **الدرجة القصوى لهذه الفقرة (30) درجة وفقا للملاحظات الاتية:**  **ملاحظة 1: تمنح درجات البحوث العلمية غير المستلة والمنشورة ضمن المستوعبات وفقا للملاحظة رقم 2 في الدليل الارشادي باعتماد النسب المذكورة اعلاه**  **ملاحظة 2: تمنح درجة المحور كاملة اذا حقق التدريسي نسبة 100% بشرط حصوله على درجة 30 من الفقرة** |  |
| **5** | **يفعل خطط الجودة وبرامج الاعتماد الأكاديمي** | **10** | **(2) درجتان للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي عالمي.**  **(1) درجة واحدة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة والاعتماد الاكاديمي .**  **(2) درجتان لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترانيت في المؤسسات التابعة لها.**  **(1) درجة واحدة لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات والمؤتمرات والندوات .**  **(2) درجتان لاستخدام الجامعة الاتمتة في متابعة الكتب الصادرة والوارد.**  **(2) درجتان في حالة ربط المكتبة المركزياً الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة والمكتبات الوطنية الكترونياً** |  |
| **6** | **يسهم في تطوير البرامج التعليمية ذات العلاقة بعملية التعليم والتعلم وفي تطوير طرائق التدريس وتنويعها في المعهد** | **10** | **(4) درجات لكل برنامج مستحدث في المؤسسة التعليمية و(2) لكل طريقة مستحدثة في المؤسسة التعليمية(استخدام السبورة الالكترونية ، نشر محاضرات على موقع الجامعة) .** |  |
| **7** | **يسهم في تحديد المقررات الدراسية وتحديثها مع توصيف المراجع العلمية لها** | **5** | **درجة واحدة لكل منهج مستحدث في كل برنامج** |  |
| **مجموع درجات محور دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة** | | **100** |  |  |

**المحور الثالث :المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (20%):تملئ من قبل المسؤول المباشر**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | | | | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز 25** | **جيد جداً**  **20** | **جيد15** | **متوسط10** | **ضعيف**  **5** |
| **1** | **يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين)** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور.** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها** | | **100** |  | | | | |  |

**المحور الرابع : البرنامج الحكومي(15%) ( موثق)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **نسبة أنجار البرنامج الحكومي** | | **100** | **نسبة الانجاز على النسبة المستهدفة لسنةالتقويم** |  |

**الشكر والتقدير ( درجات قوة – مضافة - ) تملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **كتب الشكر والتقدير** | | **9 درجات** | **تمنح (3) درجات لكل كتاب شكرمن وزيرالتعليم العالي والبحث العلمي ، وتمنح (2) درجتان لكل كتاب شكر من وكيل او بدرجته في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.** |  |
| **مجموع درجات التكريم** | | |  | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** |

**العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات )**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | **الدرجة التي تخصم** | |
| **1** | **العقوبات** | **الدرجة غير محددة**  **بحسب عدد العقوبات** | **تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة** | |  | |
| **عقوبة لفت نظر** | **تخصم (3) درجات** |
| **عقوبة الإنذار** | **تخصم (5) درجات** |
| **عقوبة قطع الراتب** | **تخصم (7)درجات** |
| **عقوبة التوبيخ** | **تخصم (9)درجة** |
| **عقوبة انقاص الراتب** | **تخصم (11)درجة** |
| **عقوبة تنزيل الدرجة** | **تخصم (15) درجة** |
| **مجموع الدرجات التي تخصم** | | **50-** |  |  | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** |
|  |  |

**النتائج النهائية للتقييم:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **المحاور** | **الدرجة الحاصل عليها من المحور** | **وزن المحور** | **الدرجة حسب الوزن** |
| **1** | **القدرات الإدارية والقيادية** |  | **40%** |  |
| **2** | **البرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة** |  | **25%** |  |
| **3** | **المهارات الشخصية ومجالات استثمارها** |  | **20%** |  |
| **4** | **البرنامج الحكومي** |  | **15%** |  |
| **مجموع المحاور الاربعة** | | | **100%** |  |
|  | **الدرجات المضافة** |  | **9** |  |
|  | **خصم درجات العقوبات** |  | **50-** |  |
| **مجموع الدرجات النهائية للتقييم** | | | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **التقدير النهائي للتقييم** | | | | | | | |
| **امتياز**  **90 فاكثر** |  | **جيد جدا**  **80-89** |  | **جيد**  **70-79** |  | **ضعيف**  **اقل من 70** |  |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول الأعلى** |
| **..............................................................................................................................................................................................................................................................................** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **مقدار التحسن الذي طرا منذ أخر تقييم** | | | | | |
| **جيد جدا** |  | **جيد** |  | **متوسط** |  |
| **التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية** | | | | | |
| **..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................** | | | | | |

