|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **وزارةالتعليمالعاليوالبحثالعلمي****جهازالإشرافوالتقويمالعلمي****قسمتقويمالأداء المؤسسي** |  | **رقمالاستمارة:****ترميزالاستمارة:** |

**الملف التقويمي لأداءالتدريسي الاداري في الجامعات والكليات للعام الدراسي2023-2024**

**ملاحظة : تشملهذهالاستمارةمعاونيالعمداءورؤساءالأقسامالعلميةوالاداريةومقرريالأقساموالفروع(الدراسات الاولية الصباحية والمسائية والدراسات العليا)ومسؤوليالشعبوالوحدات**

**يرجىمراجعةدليلالاستمارةللاطلاععلىكيفيةملئها**

**المؤسسالتعليمية : ..........................................**

**الاسم الرباعي واللقب: .........................................**

**محل وتاريخ الولادة: ..........................................**

**البيانات الرئيسة:**

|  |  |
| --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** |
| **1**  | **الشهادة الحاصل عليها : ........................... تاريخ الحصول عليها : .......................الجهة المانحة :..........................** |
| **2** | **الاختصاص العام: ........................................... الاختصاص الدقيق: ............................................** |
| **3** | **اللقــــــــــــبالعلمي : ........................ تاريخالحصولعليه :................... الجهةالمانحة :..........................** |
| **4** | **البريد الالكتروني : ........................................ رقم الموبايل : ............................................** |
| **5** | **المنصب الإداري الحالي : …………………………..تاريخ تسمنه : / /** |
| **6** | **المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي** | **توقيعصاحبالعلاقةحولصحةالمعلوماتاعلاه:** |
| **المنصب الإداري السابق** | **الدائرة** | **تاريخه** |
| **من** | **إلى** |
| **أ** |  |  |  |  |
| **ب** |  |  |  |  |
| **ج** |  |  |  |  |

**المحورالاول (القدراتالإداريةوالقيادية) (40%) : تملئمنقبلالمسؤولالمباشر**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
|
| **1** | **يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة** | **10** |  |
| **2** | **يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي.** | **10** |  |
| **3** | **يشرف على تنفيذ الإعمال من خلال تواجده الميداني.** | **10** |  |
| **4** | **يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القوانين والقرارات الصادرة من الجهات العليا.** | **10** |  |
| **5** | **يتبع الضوابط والاجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة.** | **10** |  |
| **6** | **تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمية والمؤقتة في المؤسسة التعليمية والمجتمع** | **10** |  |
| **7** | **يحقق الاجتماعات الدورية المنتظمة** | **10** |  |
| **8** | **يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحداثة في صنع القرار** | **10** |  |
| **9** | **يسهمبفاعليةلتحقيقالأهدافالتيتتضمنهارسالةالمؤسسةالتعليمية.** | **10** |  |
| **10** | **يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول** | **10** |  |
| **مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية** | **100** |  |

**المحورالثاني : جودة التدريس والتعليم يملأ من قبلاللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات ( 1 ، 3، 4، 5) (30%)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الـــــفقرات** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **المقرراتالتيقامبتدريسها** | **20** |  |
| **2** | **ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم** | **20** |  |
| **3** | **التعليم المدمج** | **30** |  |
| **4** | **الاساليبالمتبعةفيتقييمالطلبة** | **15** |  |
| **5** | **وصفالمقررالدراسيوتحديثه** | **15** |  |
|  | **الدرجةالنهائية** | **100** |  |

**المحورالثالث:النشاطالعلميوالبحثي 10 % يملئمنقبلاللجنةالعلميةبعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجةالقصوى** | **الدرجةالمعطاة** |
| **1** | **البحوث العلمية**  | **30** |  |
| **2** | **والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي** | **20** |  |
| **3** | **المشاركةفيالمؤتمراتالعلميةأوالندواتاواو ورش العمل او الدوراتالتدريبيةداخل وزارة التعليم العالي** | **20** |  |
| **4** | **المساهمةفيخدمةالمؤسساتالعلميةاوالوزاراتالاخرىاوالمجتمع** | **10** |  |
| **5** | **المشاركةفيالتعليمالمستمر .** | **10** |  |
| **6** | **المشاركةفيالزياراتالميدانيةوالحقليةاواجراءاختباراتاوتحليلاتمعمليةاومختبرية وغيرها** | **10** |  |
|  | **الدرجاتالنهائية** | **100** |  |

**المحورالرابع:المهاراتالشخصيةومجالاتاستثمارها(10%):تملئمنقبلالمسؤولالمباشر**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات )** | **25** |  |
| **2** | **يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة** | **25** |  |
| **3** | **يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله** | **25** |  |
| **4** | **يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الادارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور.** | **25** |  |
| **مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها** | **100** |  |

**المحورالخامس:الجانبالتربويوالارشادي والتكليفاتالأخرى10 %**

**تملىالفقرات (3,2) ( منقبلالمسؤول المباشرحصراً)**

**والفقرات (1 ، 4, 5) منقبلالمسؤول المباشربعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجةالقصوى** | **الدرجةالمعطاة** |
| 1 | **المشاركةفياللجانالدائميةوالمؤقتهداخل (الكلية، الجامعة، وزارةالتعليمالعاليوالبحثالعلمي)** | **30** |  |
| **2** | **الالتزامالوظيفي** | **20** |  |
| **3** | **اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهاراتالارشادية** | **15** |  |
| **4** | **كتبالشكروالتقديراوالشهادةالتقديريةخلالعامالتقييم .** | **20** |  |
| **5** | **مساهمتهفي الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي** | **15** |  |
|  | **الدرجةالنهائية** | **100** |  |

**المحورالسادس : مواطنالقوةالمذكورةحصراضمندليلالاستمارة (تملىمنقبلالمسؤولالمباشر) بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ت** |  **مواطن القوة العلمية** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا**  | **3** |
| **2** | **امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus****(الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)** | **3****(1-3) تمنح درجة واحدة****(4-6) تمنح 2 درجة****(7 فاكثر)تمنج 3 درجات** |
| **3** | **مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم** | **3** |
| **4** | **تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة**  | **3** |
| **5** | **مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط**  | **3** |
| **6** | **المقوم الوطني** | **4** |
| **7** | **مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط** | **5** |
| **8** | **المدرب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ 1- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات ،2- ان يلتزم المدربون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدربين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة** | **5** |
| **9** | **تمنح (5) درجات لمسؤول (شعبة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي) على مستوى الجامعة.** | **5** |
| **10** | **تمنح (3) درجات لمسؤول (وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي) على مستوى الكلية/ المعهد.** | **3** |
|  | **على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات)** |  |

**المحورالسابع: العقوبات (خصمالدرجات )تملىمنقبلالمسؤولالمباشر**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة التي تخصم** |
| **1** | **الاخفاقات** | **الدرجة غير محددة****بحسب عدد العقوبات** | **تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة** |  |
| **عقوبة لفت نظر** | **تخصم (3) درجات** |
| **عقوبة الإنذار** | **تخصم (5) درجات** |
| **عقوبة قطع الراتب** | **تخصم (7)درجات** |
| **عقوبة التوبيخ** | **تخصم (9)درجة** |
| **عقوبة انقاص الراتب** | **تخصم (11)درجة** |
| **عقوبة تنزيل الدرجة** | **تخصم (15) درجة** |
| **مجموع الدرجات التي تخصم** |  |  |  | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** |
|  |  |

**النتائجالنهائيةللتقييم:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **المحاور** | **الدرجةالحاصلعليهامنالمحور** | **وزنالمحور** | **الدرجةحسبالوزن** |
| **1** | **القدرات الادارية والقيادية** |  | **40%** |  |
| **2** | **جودة التدريس والتعليم** |  | **30%** |  |
| **3** | **النشاطالعلميوالبحثي** |  | **10%** |  |
| **4** | **المهاراتالشخصيةومجالاتاستثمارها** |  | **10%** |  |
| **5** | **الجانبالتربوي والارشاديوالتكليفاتالاخرى** |  | **10%** |  |
| **مجموعالمحاورالخمسة** | **100%** |  |
| **6** | **مواطنالقوة** |  |  |  |
| **7** | **خصمالعقوبات** |  | **تخصمبالكاملبدونوزن** |  |
| **مجموعالدرجاتالنهائيةللتقييم** | **الدرجةرقما** | **الدرجةكتابة** |
|  |  |

|  |
| --- |
| **التقديرالنهائيللتقييم** |
| **امتياز****90 فاكثر** |  | **جيدجدا****80-89** |  | **جيد****70-79** |  | **ضعيف****اقلمن 70** |  |

|  |
| --- |
| **رأيالمسؤول المباشر** |
| **............................................................................................................................................................................................................................................................................** |

|  |
| --- |
| **رأيالمسؤولالأعلى** |
| **............................................................................................................................................................................................................................................................................** |

|  |
| --- |
| **مقدارالتحسنالذيطرامنذأخرتقييم** |
| **جيدجدا** |  | **جيد** |  | **متوسط** |  |
| **التوصياتالعامةلتطويرالقدراتوالمهاراتالعلميةللقياداتالجامعية** |
| **........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................** |

**التوقيـــــــــــــــــــــــــع :**

**اسمالمسؤولالاعلى:**

**التاريـــــــــــــــــــــــــخ :**

**التوقيـــــــــــــــــــــــــع :**

**اسمالمسؤولالمباشر:**

**التاريــــــــــــــــــــــــــــخ:**