|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جهازالإشراف والتقويم العلمي**  **قسم تقويم الأداء المؤسسي** |  | **رقم الاستمارة:**  **ترميزالاستمارة:** |

**استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي2023-2024**

**ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **البيانات الرئيسة :**  **الجامعة : ــــــــــــــــــــــــــــــــــ الكلية :ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ القسم / الفرع :ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ** | | | | | | | | | | |
| **الاسم** | **اسم الاب** | | | | **اسم الجد** | | | **اسم جد الاب** | | **اللقب** |
|  |  | | | |  | | |  | |  |
|  |  | | | |  | | |  | |  |
| **اسم الام** | **اسم والد الام** | | | | | | | **اسم جد الام** | | |
|  |  | | | | | | |  | | |
|  |  | | | | | |  |  |  | |
| **رقم الجنسية او البطاقة الموحدة** | | | | | | | | **السجل** | **الصحيفة** | |
|  | | | | | | | |  |  | |
| **سنة الإصدار** | | | **شهر الإصدار** | | | | | **يوم الإصدار** | | |
|  | | |  | | | | |  | | |
|  | | |  | | | |  |  |  | |
| **القسم** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | |  |  | | | |  |  | |
| **الشهادة** | | **رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي** | | | | | | **شهر منح الشهادة** | **يوم منح الشهادة** | |
|  | |  | | | | | |  |  | |
| **البلد المانح** | | | **الجامعة** | | | **الكلية** | | **القسم** | | |
|  | | |  | | |  | |  | | |
|  | | |  | | |  | |  |  | |
| **الاختصاص العام** | | **الاختصاص الدقيق** | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | |
|  | | |  | | | |  |  |  | |
| **اللقب العلمي او العنوان الوظيفي** | | | **الجهة المانحة** | | | | **السنة** | **شهر** | **اليوم** | |
|  | | |  | | | |  |  |  | |
|  | | |  | | | |  |  |  | |
| **رقم الموبايل** | | | **البريد الالكتروني** | | | | | |
|  | | |  | | | | | |

**المحورالأول : جودة التدريس والتعليم يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات ( 1 ، 3، 4، 5) (60%) يملئ من قبل اللجنة العلمية**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الـــــفقرات** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **المقررات التي قام بتدريسها** | **20** |  |
| **2** | **ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم** | **20** |  |
| **3** | **التعليم المدمج** | **20** |  |
| **4** | **الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة** | **20** |  |
| **5** | **وصف المقرر الدراسي وتحديثه** | **20** |  |
|  | **الدرجة النهائية** | **100** |  |

**المحورالثاني:النشاط العلمي والبحثي10 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعدان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجةالقصوى** | **الدرجةالمعطاة** |
| **1** | **البحوث العلمية** | **30** |  |
| **2** | **الكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي** | **20** |  |
| **3** | **المشاركة في المؤتمرات العلمية أوالندوات اوورش العمل او الدورات التدريبية** | **20** |  |
| **4** | **المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع** | **10** |  |
| **5** | **المشاركة في التعليم المستمر والسمنار .** | **10** |  |
| **6** | **المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها** | **10** |  |
|  | **الدرجات النهائية** | **100** |  |

**المحورالثالث: المهارات الشخصية 15% تملى الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | | | | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز25** | **جيد جداً20** | **جيد15** | **متوسط10** | **ضعيف5** |
| **1** | **التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية.** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة.** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي.** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد.** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **5** | **يتابع بجدية سير خطوات كتابة الرسالة (الماجستير او الدكتوراه) ضمن التوقيتات المحددة مع المشرف.** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها** | | **100** |  | | | | |  |

**المحورالرابع: الجانب التربوي والارشادي والتكليفات الأخرى15 % تملى الفقرات (3,2) ( من قبل رئيس القسم حصراً)**

**والفقرات (1 ، 4, 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجةالقصوى** | **الدرجةالمعطاة** |
| 1 | **المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي** | **30** |  |
| **2** | **الالتزام الوظيفي** | **20** |  |
| **3** | **اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية** | **15** |  |
| **4** | **كتب الشكرو التقدير وتثمين الجهود او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .** | **20** |  |
| **5** | **مساهمته في الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي ونقابة الاكاديميين** | **15** |  |
|  | **الدرجةالنهائية** | **100** |  |

**المحورالخامس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ت** | **مواطن القوة العلمية** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا** | **3** |
| **2** | **امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus**  **(الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)** | **3**  **(1-3) تمنح درجة واحدة**  **(4-6) تمنح 2 درجة**  **(7 فاكثر)تمنج 3 درجات** |
| **3** | **مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم** | **3** |
| **4** | **تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة** | **3** |
| **5** | **مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط** | **3** |
| **6** | **المقوم الوطني** | **4** |
| **7** | **مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط** | **5** |
| **8** | **المدرب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ 1- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات ،2- ان يلتزم المدربون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدربين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة** | **5** |
|  | **على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات)** |  |

**المحورالسادس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الاخفاق (تخصمالدرجةحسبالاتي)** | | **الدرجةالتي تخصم** |
| **1** | **لفت نظر** | **تخصم (3) درجات** |  |
| **2** | **الإنذار** | **تخصم (5) درجات** |  |
| **3** | **قطع الراتب** | **تخصم (7)درجات** |  |
| **4** | **التوبيخ** | **تخصم (11)درجة** |  |
| **5** | **إنقاص الراتب** | **تخصم (13)درجة** |  |
| **6** | **تنزيل الدرجة** | **تخصم (15) درجة** |  |
| **7** | **المجموع** | |  |

**النتائج النهائية للتقييم:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **المحاور** | **الدرجة الحاصل عليها من المحور** | **وزن المحور** | | **الدرجة حسب الوزن** |
| **1** | **جودة التدريس والتعليم** |  | **60%** | |  |
| **2** | **النشاط العلمي والبحثي** |  | **10%** | |  |
| **3** | **المهارات الشخصية** |  | **15%** | |  |
| **4** | **الجانب التربوي والارشادي والتكليفات الاخرى** |  | **15%** | |  |
| **5** | **مواطن القوة** |  |  | |  |
| **6** | **مجموع المحاورالثلاثة** |  | **100%** | |  |
| **7** | **خصم العقوبات** |  | **تخصم بالكامل بدون وزن** | |  |
| **مجموع الدرجات النهائية للتقييم** | | | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** | |
|  |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **التقديرالنهائي للتقييم** | | | | | | | |
| **امتياز (90 فأكثر)** |  | **جيدجدا ( 80-89)** |  | **جيد( 70-79)** |  | **ضعيف ( اقل من )70** |  |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول المباشر** |
| **.......................................................................................................................................** |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول الأعلى** |
| **.......................................................................................................................................** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **مقدارالتحسن الذي طرا منذ أخر تقييم** | | | | | |
| **جيد جدا** |  | **جيد** |  | **متوسط** |  |
| **التوصيات العامة لتطويرالقدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية** | | | | | |
| **........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................** | | | | | |

**التوقيـــــــــــــــــــــــــــع:**

**اسم المسؤول المباشر :**

**التاريــــــــــــــــــــــــــــخ:**

**التوقيـــــــــــــــــــــــــع :**

**اسم السؤول الاعلى :**

**التاريـــــــــــــــــــــــــخ :**

**مصادقة رئيس الجامعة**